



УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГАУ «САШПР»

Д.Р. Костин

2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании
конфликта интересов в КГАУ «САШПР»

1. Общие положения

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Краевом государственном автономном учреждении «Спортивно-адаптивная школа Паралимпийского резерва» (далее – Положение, Спортивная школа) направлено на предотвращения коррупционных правонарушений и устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Спортивной школы в ходе выполнения ими их трудовых обязанностей.

1.2. Под конфликтом интересов в Спортивной школе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Спортивной школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Спортивной школы и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда, правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

1.3. Под личной заинтересованностью работника Спортивной школы, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником Спортивной школы при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Спортивной школы вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Работник Спортивной школы о всех возникающих (имеющихся) конфликтах интересов обязан сообщать непосредственному руководителю, или ответственному лицу за предупреждение коррупционных правонарушений, или директору Спортивной школы. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Спортивной школе

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Спортивной школе положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Спортивной школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3.конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4.соблюдение баланса интересов Спортивной школы и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5.защита работника Спортивной школы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Спортивной школы и урегулирован (предотвращен) Спортивной школой.

3.Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В целях снижения рисков возникновения конфликта интересов и его негативных последствий работники Спортивной школы обязаны:

3.1.1.при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Спортивной школы – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2.избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3.раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4.содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов всеми возможными средствами и методами.

4.Порядок раскрытия конфликта интересов работником Спортивной школы и порядок его урегулирования

4.1.Работники Спортивной школы обязаны раскрывать сведения о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов в следующих случаях:

4.1.1.при приеме на работу;

4.1.2.при назначении на новую должность;

4.1.3.разово по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2.Работник Спортивной школы обязан сообщить о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов в течение 2-х рабочих дней с момента обнаружения в письменной форме.

4.3.С целью проверки поступившего сообщения приказом директора Спортивной школы создается комиссия с участием непосредственного руководителя заявителя и иных работников Спортивной школы.

4.4.Поступившее сообщение должно быть тщательно проверено созданной комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Спортивной школы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5.Комиссия может сделать следующие выводы:

4.5.1.ситуация, сведения о которой были представлены работником Спортивной школы, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;

4.5.2.ситуация, сведения о которой были представлены работником Спортивной школы, является конфликтом интересов и, как следствие, нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6.В случае наличия конфликта интересов, установленного комиссией, Спортивная школа может использовать различные способы его разрешения, в том числе:

4.6.1.ограничение доступа работника Спортивной школы к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

4.6.2.добровольный отказ работника Спортивной школы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.6.3.пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Спортивной школы;

4.6.4.временное отстранение работника Спортивной школы от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;

4.6.5.перевод работника Спортивной школы на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.6.6.передача работником Спортивной школы принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.6.8.отказ работника Спортивной школы от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Спортивной школы;

4.6.9.увольнение работника из Спортивной школы по инициативе работника и другие способы, направленные на устранение конфликта интересов.

4.7.Спортивная школа берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.8.При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Спортивной школы.

Заведующий сектором
организационной работы



Я.А. Князева

СОГЛАСОВАНО:

Протокол Совета трудового коллектива

от 19.11.2018 № 1