



КОДЕКС

этики и служебного поведения
работников КГАУ «САШПР»

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников краевого государственного автономного учреждения «Спортивно-адаптивная школа Паралимпийского резерва» (далее – Кодекс, Спортивная школа) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3), иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Пермского края.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Спортивной школы независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник Спортивной школы должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Спортивной школы поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

II. Основные обязанности, принципы и правила поведения работников Спортивной школы

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

2.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;

2.1.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;

2.1.3. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.1.4. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников Центра;

2.1.5. незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы и правила поведения работников Спортивной школы:

2.2.1. признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина;

2.2.2.соблюдение Конституции Российской Федерации, законодательства, нормативных правовых актов Российской Федерации и Пермского края;

2.2.3.осуществление своей деятельности в пределах предмета и целей деятельности Спортивной школы, обеспечение эффективной работы Спортивной школы, эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности;

2.2.4.исключение оказания предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям; исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.5.соблюдение беспристрастности, проявление независимости от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, решений политических партий и общественных объединений;

2.2.6.соблюдение норм профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.7.проявление корректности и внимательности в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.8.проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов России и других государств; учет культурных и иных особенностей различных этнических, социальных групп и конфессий;

2.2.9.исключение поведения, вызывающего сомнения в добросовестном исполнении должностных обязанностей, избежание конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации самого работника или авторитету Спортивной школы;

2.2.10.исключение публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Спортивной школы и ее руководителя, учредителя и ее сотрудников, если это не входит в должностные обязанности;

2.2.11.противодействие проявлениям коррупции; исключение коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

2.2.12.обработка и передача служебной информации с соблюдением действующих норм и требований, том числе конфиденциальности.

2.3.Работник Спортивной школы, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Спортивной школы, должен:

2.3.1.стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Спортивной школе либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

2.3.2.принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2.3.3.не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

2.3.4. по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.4. Директор Спортивной школы обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Основные этические правила поведения работников Спортивной школы

3.1. В поведении работнику Спортивной школы необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работник Спортивной школы воздерживается от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. принятия пищи, курения во время участия в мероприятиях, совещаниях, беседах, иного общения с гражданами в рамках исполнения должностных обязанностей.

3.3. Работники Спортивной школы призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Спортивной школы должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника Спортивной школы при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Спортивной школе, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

Заведующий сектором
организационной работы



Я.А. Князева

СОГЛАСОВАНО:

Протокол Совета трудового коллектива

от 19.12.2018 № 1