

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пермского края
«Спортивно-адаптивная школа Паралимпийского резерва»
(ГБУ ДО ПК «САШПР»)

ПРИКАЗ

«18» 09 2023г.

№ 185

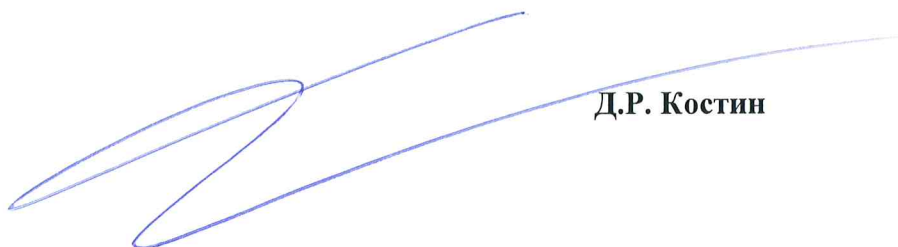
Пермь

**Об утверждении Положения
об учебной нагрузке тренеров-
преподавателей**

В соответствии с пунктом 1.9 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об учебной нагрузке тренеров-преподавателей.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д.Р. Костин

ПОЛОЖЕНИЕ
об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Пермского края «Спортивно-адаптивная школа Паралимпийского резерва» (далее – учреждение).

2. Учебная нагрузка

2.1. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и дополнительным общеразвивающим программам (далее вместе – образовательные программы), регулируемая расписанием учебно-тренировочных занятий.

2.2. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах.

2.3. Учебная нагрузка не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»), устанавливаемого в соответствии с образовательной программой и санитарными правилами и нормативами.

2.4. В учебную нагрузку тренера-преподавателя не включаются самостоятельная подготовка обучающихся, а также соревновательная деятельность.

3. Распределение учебной нагрузки

3.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало тренировочного года (спортивного сезона): по состоянию на 1 января;

3.2. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение тренировочного года (спортивного сезона), учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

3.3. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

3.4. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.5. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему виду спорта, образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора.

3.6. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.

3.7. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся и учебно-тренировочных групп может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

3.8. Допускается перераспределение обучающихся и учебно-тренировочных групп между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки.

Перераспределение обучающихся и учебно-тренировочных групп оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

3.9. Перераспределение учебно-тренировочных групп между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

3.10. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.11. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

4. Изменение учебной нагрузки

4.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

4.2. В случае отчисления всех обучающихся одной учебно-тренировочной группы или в случае изменения количества и учебно-тренировочных групп вследствие их неполной наполняемости (например, из трех неполных учебно-тренировочных групп приказом учреждения формируются две учебно-тренировочные группы полной наполняемости) учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего учебные занятия в учебно-тренировочной группе, подлежит изменению (уменьшению).

4.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 2 к Положению.

4.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

4.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

4.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом тренировочном году (спортивном сезоне) тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.

4.7. Уведомление об изменении учебной нагрузки тренеров-преподавателей, ведущих учебные занятия в учебно-тренировочных группах по договорам об оказании платных образовательных услуг, осуществляется в обязательном порядке не позднее 31 марта.

4.8. Тренерам-преподавателям запрещается без согласования с заместителем директора:

совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более учебно-тренировочных групп;

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями.

4.9. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;

б) все виды отпуска;

в) участие в спортивных соревнованиях, тренировочных сборах;

г) командировки;

д) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

5. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

5.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

5.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

Пример:

В январе 2023 года (при пятидневной рабочей неделе 17 полных рабочих дней) месячная норма тренера-преподавателя будет равна:

при учебной нагрузке 18 часов – $18/5 \cdot 17 = 61,2$ часа;

при учебной нагрузке 42 часа – $42/5 \cdot 17 = 142,8$ часа.

В феврале 2023 года (при пятидневной рабочей неделе 17 полных рабочих дней и 1 предпраздничный день) месячная норма тренера-преподавателя будет равна:

при учебной нагрузке 18 часов – $18/5 \cdot 18 - 1 = 63,8$ часа;

при учебной нагрузке 42 часа – $42/5 \cdot 18 - 1 = 150,2$ часа.

5.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются отметки «Я» («явка»).

5.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 4.3-4.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

6. Заключительные положения

6.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Приложение № 1
к Положению об учебной нагрузке
тренеров-преподавателей,
утвержденному приказом ГБУ ДО ПК
«САШПР»
от «___» _____ 20__ г. № ___

Дополнительное соглашение
к трудовому договору от «___» _____ 20__ г. № _____

Пермь

«___» _____ 20__ г.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пермского края «Спортивно-адаптивная школа Паралимпийского резерва», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Костина Дмитрия Рудольфовича, действующего на основании устава, с одной стороны, и _____, именуем_____ в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Пункт ___ трудового договора изложить в следующей редакции:
«___ Объем учебной нагрузки составляет ___ час. в неделю.»
2. Пункт ___ трудового договора изложить в следующей редакции:
«___ За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается ставка заработной платы:
за норму часов учебной (преподавательской) работы (18 час./нед.) – _____ руб./мес.;
за фактический объем учебной нагрузки (пункт _____ трудового договора) – _____ руб./мес.».
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, оформлено в двух экземплярах, каждый из которых подписан обеими сторонами. Один экземпляр передан Работнику, другой хранится в учреждении.

Реквизиты и подписи сторон

Работодатель

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Пермского края
«Спортивно-адаптивная школа
Паралимпийского резерва»
Юридический и фактический адрес: 614089 г.
Пермь, ул. Братская 102
ИНН 5906032586

Работник

Фамилия, имя, отчество
Место жительства:

Директор

_____ **Д.Р. Костин**
М.П.

_____ **И.О. Фамилия**

Экземпляр на руки получил _____
(подпись, дата)

Приложение № 2
к Положению об учебной нагрузке
тренеров-преподавателей,
утвержденному приказом ГБУ ДО ПК
«САШПР»
от «___» _____ 20__ г. № ___

Директору
ГБУ ДО ПК «САШПР»
Костину Д.Р.
тренера-преподавателя

.....
фамилия

.....
имя

.....
отчество

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «___» _____ 20__ г. в связи
с отчислением всех обучающихся учебно-тренировочной группы _____.

.....
подпись

.....
фамилия, инициалы

«___» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

_____ Фамилия И.О.

«___» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к Положению об учебной нагрузке
тренеров-преподавателей,
утвержденному приказом ГБУ ДО ПК
«САШПР»
от «__» _____ 20__ г. № __

Тренеру-преподавателю
Ф.И.О. работника

Уважаемый (ая) _____!

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 20__/20__
тренировочный год (спортивный сезон) в связи с уменьшением количества часов по
учебному плану / сокращением количества обучающихся / сокращением количества
учебно-тренировочных групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1
сентября 20__ г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет
предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа,
соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или
нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы
трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77
Трудового кодекса Российской Федерации.

Директор

Д.Р. Костин

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

_____ дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

_____ согласен или не согласен

_____ дата и подпись работника

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 504074246255880625918708617174458765454418972483

Владелец Костин Димитрий Рудольфович

Действителен с 25.05.2023 по 24.05.2024